

RAPPORT D'ACTIVITE 2023





NOTE AUX LECTEURS

Dans ce rapport, nous avons choisi d'adopter l'usage du genre masculin en tant que forme neutre, uniquement dans le but d'alléger le texte.

| | |
|-----------------------|---|
| Titre du document | Rapport d'activité 2023 |
| Date d'adoption | Lors de l'Assemblée Générale ordinaire du 03 janvier 2024 |
| Entrée en application | Le 03 janvier 2024 |
| Diffusion | Aux ministères de tutelle, aux partenaires et aux membres par voie physique et électronique |

SOMMAIRE

A- L'ORGANISATION



| | |
|---|---|
| Avant-propos du président | 5 |
| Aperçue générale de l'organisation VAADD | 6 |
| Modifications statutaires apportées en AG pour le compte de 2024..... | 7 |
| Nos partenaires | 8 |
| Sigles et abréviations | 9 |

B - LES PROJETS PROGRAMMES

VAADD-AGRI

| | |
|---|----|
| Introduction | 11 |
| 1 Le projet vaadd-agri 2023..... | 11 |
| 2 Les résultats | 11 |
| 3 Les leçons apprises..... | 15 |
| 4 Les perspectives 2024 | 15 |
| Conclusion | 16 |

CITROON

| | |
|---|----|
| Introduction | 17 |
| 1 Le projet Citroon..... | 17 |
| 2 Les résultats..... | 17 |
| 3 Les perspectives 2024 du projet Citroon..... | 18 |
| Conclusion | 18 |

OSEK POWER

| | |
|---|----|
| Introduction | 19 |
| 1 Le programme osek power..... | 19 |
| 2 Les résultats..... | 19 |
| 3 Les perspectives de 2024 | 19 |
| Conclusion | 19 |

YOUNG GREEN GIRLS

| | |
|-------------------------------------|----|
| Introduction | 19 |
| 1 Le programme ygg | 19 |
| 2 Les résultats ygg..... | 19 |
| 3 Les perspectives ygg | 19 |
| Conclusion | 19 |

C - CONCLUSION GENERALE



Nos partenaires

vaadd

Velle & Actions
Axées sur le Développement
Monitoring & Actions
Focused on Sustainable Development

Reg. N° 00457

A -

L'ASSOCIATION



AVANT- PROPOS



Kossi DOLAGBENOU
Président de VAADD

Cette année 2023, malgré les défis sans précédent, nous avons fait preuve d'une résilience remarquable et avons réalisé des progrès significatifs dans notre mission. Ce rapport est le reflet de notre détermination, de notre passion pour notre cause et des leçons précieuses que nous avons apprises.

Je tiens à exprimer ma gratitude la plus sincère à tous nos membres, à nos volontaires, à nos partenaires techniques et financiers, ainsi qu'aux ministères de tutelle. Votre soutien et votre collaboration ont été essentiels à notre succès. Nous vous sommes profondément reconnaissants pour votre engagement à nos côtés.

En regardant vers l'avenir, je suis convaincu que notre association continuera à prospérer et à faire une différence significative dans la vie de tous nos bénéficiaires, surtout dans celle des femmes et des filles. Ensemble, nous continuerons à travailler pour faire avancer notre cause et à construire un avenir meilleur.

APERÇU GÉNÉRAL DE L'ORGANISATION

VAADD est une association impartiale et sans but lucratif qui se concentre sur les questions environnementales, de développement durable et d'entrepreneuriat chez les jeunes, en accordant une attention toute particulière à l'équité genre. Elle est déterminée à promouvoir un monde plus équitable et durable, en veillant à ce que les questions de genre soient prises en compte dans toutes ses actions et initiatives.

Elle a en son sein aujourd'hui trente quatre (34) membres, les volontaires y compris, issus d'ici et de la diaspora. Elle est créée le 10 Septembre 2016 et

enregistrée le 23 mai 2019 sous le n° 0447/MATDCL-SG-DLPAP-DOCA. Le siège de l'association VAADD est situé à Lomé, quartier Attiégo, Yésu-kome (<https://maps.app.goo.gl/rvtY5Ri379k1Nzqn9>).

Ses membres sont unis par les valeurs du vivre ensemble, de la solidarité et du service à la communauté. Ses membres sont fermement engagés à construire un monde équitable, écologique et économiquement viable, en mettant l'être humain au centre de nos préoccupations. Nos bénéficiaires sont les populations togolaises en zones rurales urbaines et défavorisées qui sont confrontées à de nombreux problèmes socio-économiques, sanitaires et environnementaux.

Depuis 2021, nous avons acté la stratégie de développement de programmes au niveau à VAADD. Cette

stratégie structurelle s'est traduite par la mise en place de pôle d'actions devant être le soubassement de nos différents programmes. Il s'agit du pôle agriculture durable qui est VAADD-AGRI, le pôle énergie durable qui fait référence au programme OSEK-POWER et le pôle genre, en occurrence le programme YOUNG GREEN GIRLS. Comme leur nom l'indique, conformément à nos textes statutaires, VAADD s'aligne sur les différents domaines d'intervention initiaux. Il s'agit notamment de la promotion de l'agriculture durable, la promotion et la vulgarisation des énergies durables, la protection de la biodiversité et l'emploi des jeunes. La sensibilité genre a été toujours un domaine transversal mais qui a été adopté en domaine d'intervention à part entière à compter de l'exercice 2024.

MODIFICATIONS STATUTAIRES APPORTÉES EN AG POUR LE COMPTE DE 2024

La principale modification statutaire proposée par le Conseil d'Administration (CA) conformément à l'article 18 des statuts à l'Assemblée Générale (AG) ordinaire sur l'initiative du président est la prise en compte du **Genre** à part entière dans les domaines d'intervention de l'organisation. Cette proposition est validée le 03 février 2024 lors de l'AG par vote à 100% des membres. Le nouveau

Conseil d'Administration est composé de :

Président(e) : Kossi DOLAGBENOU

Secrétaire générale : Akoessiwa YOYO

Trésorière : Bertrand TOSSOU

Les autres modifications concernent les règlements intérieurs de l'association. Elles encouragent la participation des membres aux activités et apportent des nouveautés dans le service à la communauté. Ils s'agit sans être exhaustif des obligations et des avantages suivantes :

a - Les avantages

Chaque nouveau membre bénéficie de :

- Pack gadget de membre (Tshirt, stylo, casquette, Sac, badge, etc)
- Formation de base en leadership civique
- Formations générales (TIC-programmation, Design graphique, énergie solaire,

- élevage, agriculture, genre, service de nettoyage...)
- Outils (adresse email professionnel, espace de travail avec wifi, etc...)
- Mentorat
- Orientation professionnelle / scolaire
- Documents (statuts, charte, règlement intérieur, copie de l'engagement personnel signé).

b - Les obligations

- S'acquitter de son adhésion,
- Suivre la formation de base
- Contributions sur projets
- Les cotisations
- Venir au siège une fois dans le mois pour les résidents nationaux
- Participer aux activités régulièrement
- Signer la fiche d'engagement
- Les adhésions sont renouvelables annuellement.

Ces modifications sont reportées au PV.

NOS PARTENAIRES

Nos partenaires traditionnels ont encore une fois tenu à nous accompagner dans nos actions. Les partenaires ayant travaillé avec notre organisation durant l'exercice 2023 sont :

- l'entreprise MPOWER TOGO
- APAF-TOGO
- SHARE

a. Mpower Togo

Les projets avec cette organisation concernent typiquement le domaine de l'atténuation du changement climatique, notamment

la mise en place de système solaire pour l'éclairage domestique. Ce partenariat continue et sera renforcé en 2024



b. ONG APAF-TOGO

La rencontre avec L'ONG APAF - Togo a été faite de façon fortuite sur le terrain lorsque nous exécutons le projet VAADD-Agri. Nos points de vue se sont harmonisés rapidement et une discussion a été entamée pour renforcer ce début de partenariat. APAF-Togo nous a soutenus avec des plants fertilitaires cette année.



c. ONG SHARE


Share est une organisation qui intervient dans la formation. Nous avons reçu cette année, deux (02) vagues d'étudiantes de quatre (04) personnes chacune. Ces étudiantes ont travaillé notamment sur l'application mobile Citroon.



Nous espérons renouveler cette expérience de partenariat avec cette organisation sur nos futurs projets dans les années à venir.

SIGLES ET ABBREVIATIONS

| Sigles / Abréviations | Définitions |
|------------------------------|--|
| AG | Assemblée Générale |
| CA | Conseil d'Administration |
| VAADD | Veille & Actions Axées sur le Développement Durable |
| PV | Procès Verbal |
| PFDD | Point Focal Développement Durable |
| DE | Directeur Exécutif |
| VAADD-SAT | VAADD Saturday (Samedi VAADD) |
| YGG | Young Green Girls (Jeunes filles Vertes) |
| | |

A photograph of a dirt road in a rural area. The road is reddish-brown and stretches into the distance. On the left side, there is dense green foliage and trees. On the right side, there are more trees and some dry grass. In the distance, a person is walking away from the camera, carrying a large white load on their head. The sky is clear and blue.

B -

PROJETS - PROGRAMMES

VAADD-AGRI

INTRODUCTION

VAADD-AGRI est le programme d'agriculture durable qui permet aux populations rurales, notamment les petits producteurs de s'organiser et de mettre en place des systèmes de production résilient afin d'augmenter leur rendement. Le programme comporte plusieurs projets dont le projet Vaadd-agri 2023.

1. LE PROJET VAADD-AGRI 2023

Le projet vaadd-agri 2023 visait à développer un modèle d'agriculture durable, qui permet aux agriculteurs de renforcer leur résilience face aux changements climatiques afin d'augmenter leur rendement tout en renforçant la cohésion sociale dans les

communautés. Le lancement officiel de la version 2023 du projet a été fait dans le village de Gblainvié Dafolenyamé à 75 km au nord-ouest de Lomé.



Photo lancement vaadd-agri 2023

2. LES RÉSULTATS

Le projet a atteint en 2023 près de 500 (cinq cent) personnes. Les bénéficiaires directs étaient au nombre de 40 (Quarante) dont 13 (Treize) femmes. Il a mobilisé en tout 03 (trois) volontaires.

a. Les activités

Les principales activités exécutées d'ordre champêtres, communautaires, de sensibilisation, de distribution d'habits ou de mise en terre de plantes.



Photo d'activité de semis par le groupement Mokpokpo de Gblainvié Dafolenyamé

Les sensibilisations ont porté sur les bonnes pratiques agricoles notamment les bonnes planifications des calendriers agricoles, les techniques de compostage et l'association des cultures avec les plantes fertilisantes.

b. Évaluations

Objectivement, il avait été prévu de mettre en terre 200 plants. Sur la période 156 (Cent cinquante six) ont effectivement mis en terre. Sept (07) mois après entretien, 115 (Cent quinze) ont bien germé et grandi normalement. Cela représente un taux de germination de près de 74%.



Il s'agit d'un mélange de plantes fertilitaires, de plants fruitiers et des épices acquis auprès des producteurs

eux même afin que cela puisse constituer une source de revenu supplémentaire.



Les plants fruitiers sont composés d'orangers, de mandariniers et de corossoliers. Il y avait aussi des plants de pèbè fausse muscade (Ayikou en Ewé), des Garcinia cola (petit cola) et des Persea americana Mill (avocatiers).

Les plants fertilitaires étaient de 03 (trois) types notamment :

- Acacia albida,
- Albizias chevalieri
- et adianthifolia



Le projet avait opté pour la culture de maïs à la première grande saison. A cet effet, deux hectares de terre

ont été mis à la disposition du groupement. Dans une démarche de co-création, nous avons laissé le choix au groupement de décider en toute connaissance du milieu de proposer les types de maïs à semer.



C'est ainsi que le maïs jaune de cycle de 3 mois a été cultivé sur une moitié de la parcelle et le maïs blanc de 3 mois de cycle a été mis sur l'autre moitié. A la fin de la saison, le rendement était de 09 (neuf) sacs soit **915 Kg**, environ une tonne.



Lors de la deuxième saison, il a été décidé de cultiver du niébé (haricot).



Cette fois aussi, surpris par la saison, tout nous a échappé. Il n'y a eu que 05 boles de niébé récolté.

Ces résultats non satisfaisant est dû essentiellement à la pauvreté accrue du sol, malgré le temps mis en jachère. D'autres raisons expliquent ce résultat.

Notamment le culte des morts dans la communauté. En effet, cette raison sociale a énormément pesé sur le résultat global. Il est aisé de constater que dès l'annonce d'un décès dans la communauté ou celles voisines, toutes les activités sont abandonnées. Ceci est facilement assimilable à la paresse !

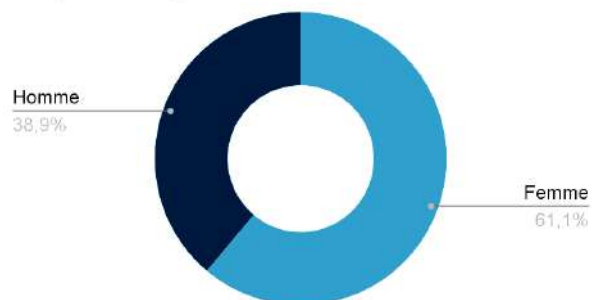
Il faut par ailleurs évoquer les effets dus au changement climatique qui ont également agit sur ce résultat, notamment la diminution drastique de la fertilité des sols.

c. Enquêtes de satisfactions

Un échantillon des bénéficiaires du projet a été interrogé en vue de déterminer leur niveau de satisfaction. Cette enquête s'est déroulée le 20 octobre 2023 sous la conduite de notre stagiaire international AMEDA Kekeli du Ghana.

La répartition en sexe des enquêtés se présente comme suit :

Répartition par sexe des bénéficiaires



Ils sont majoritairement jeunes et leur âge est compris entre 22 et 50 ans. La principale culture faite est le maïs.

Variation des productions individuelles en bol de



Comme le montre le graphique ci-dessus, les enquêtes de satisfaction

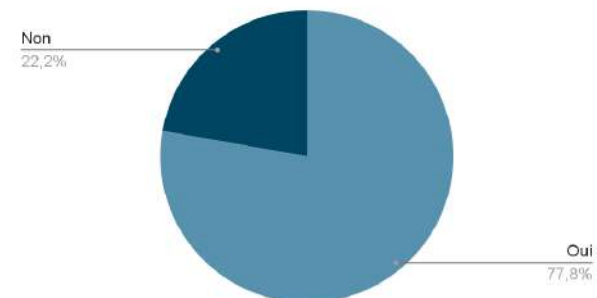
ont montré que les productions personnelles ont connu une augmentation substantielle. Cette augmentation est essentiellement due aux diverses sensibilisations et formations conduites par nos équipes.



Photo de séance de sensibilisation

Le projet a également le mérite d'avoir augmenté le niveau de cohésion sociale des membres de la communauté. A la question : "Pouvez-vous compter sur vos voisins de la communauté pour de l'aide en cas de besoins ?", les réponses sont plutôt "Oui" comme on peut le voir sur le diagramme suivant.

Taux de cohésion



Cette évolution du niveau de cohésion s'est traduite par la fréquence accrue des travaux communautaires, la solidarité entre les femmes et les hommes.



Photo de préparation de travaux communautaires

Il faut cependant noter deux événements majeurs qui ont plus ou moins affecté la communauté. Il s'agit notamment d'un événement de violence basé sur le genre et la disparition brutale de la première vice-présidente de la communauté.

3. LES LEÇONS APPRISES

Cette phase du projet Vaadd-agri est riche de renseignements et a permis aux animateurs de gagner en expériences. Voici quelques enseignements retenus pour le compte de ce rapport d'activité:

- Le projet Vaadd-agri requiert une assistance permanente de l'équipe de gestion et des animateurs auprès des bénéficiaires. Cela est le gage de l'application rigoureuse des sensibilisations en vue d'une transformation profonde dans les comportements. Les passages sporadiques ont des effets de paille et n'entraînent pas les

bonnes pratiques d'agriculture durable.

- Il est impossible de dissocier le genre et le développement. Nous avons rencontré durant le projet, des comportements de violence basé sur le genre qui ont affecté l'exécution des activités. De ce fait, il faudra trouver des moyens pour inclure systématiquement des sensibilisations sur le genre globalement et spécifiquement sur les violence basées sur le genre.
- Le 'culte des morts' ou le fait d'accorder trop d'importance aux activités funéraires est un comportement social assez développé dans la communauté au point où les activités du projet pouvaient être délaissées durant des semaines. Une solution durable devrait être trouvée pour ce cas.

4. LES PERSPECTIVES VAADD-AGRI 2024

L'exercice 2024 du projet Vaadd-agri s'annonce avec beaucoup de promesses. Il est prévu un projet de plaidoyer sur l'agriculture durable et le changement climatique, l'ouverture d'une cellule VAADD dans la zone du projet, la mise en place des Points Focaux de Développement Durable (PFDD) et la révision du mécanisme d'intervention sur le projet. En prélude aux activités à venir, le bénévole français Jean Marie SMIS a travaillé sur une documentation. Cette documentation comprend:

- un document plaidoyer sur l'agriculture, le changement climatique et les pesticides,
- des vidéos et reportages sur l'agriculture et le changement climatique en Afrique.

En résumé, cette documentation met l'accent sur la nécessité de réveiller la conscience collective à propos du

changement climatique qui est un phénomène global.



M. JMS insiste également sur un changement de paradigme de la

transmission de l'information liée au changement climatique en adoptant des sensibilisations innovantes.

D'autres membres importants ont également apporté un appui important à la préparation des actions à venir. C'est le cas de Dr. DAGNON Yao Dodji.

Ce dernier a mis à la disposition de l'équipe, son mémoire de doctorat portant sur la *Gestion Paysanne, Caractérisation Agro Morphologique Et Moléculaire Des Variétés Locales Du*

Niébé. Dr. DAGNON a également apporté deux de ses articles sur le même thème.

CONCLUSION

Le nouveau format du projet VAADD-agri devrait parvenir à plus de résultat à la fin de l'année 2024, le dernier résultat étant mitigé. VAADD et ses membres continueront d'apporter leurs soutiens aux petits producteurs, aux femmes, aux filles et aux personnes défavorisées afin de renforcer leur résilience et leur adaptation face au changement climatique.

CITROON

INTRODUCTION

Le projet Citroon est un projet de développement de plateforme numérique web et application mobile. Il est le fruit d'un constat fait sur le terrain depuis le début du développement du projet VAADD-Agri.

1. LE PROJET CITROON

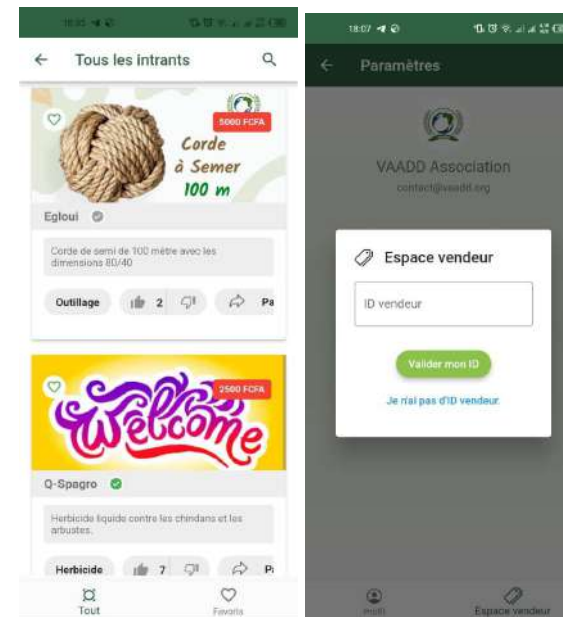
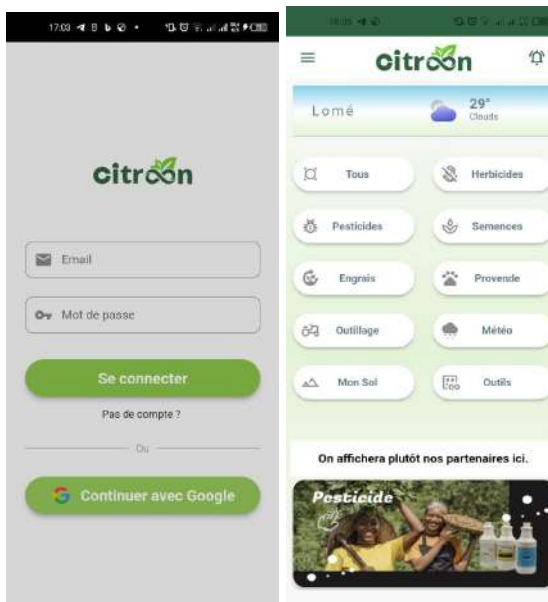
L'application Citroon est développée par l'équipe TIC de VAADD notamment Dr MOTCHON alias Dr Oko et M. DOLAGBENOU. L'objectif était de mettre à disposition des bénéficiaires un outil qui leur d'avoir des informations fiables sur les intrants agricoles afin de s'assurer de leur efficacité. Le constat étant que des intrants supposés écologiques ou biologiques acquis par

les producteurs sur le terrain n'étaient pour rien.

2. LES RÉSULTATS

a. Aperçu de quelques interfaces

Citroon se présente comme suit :

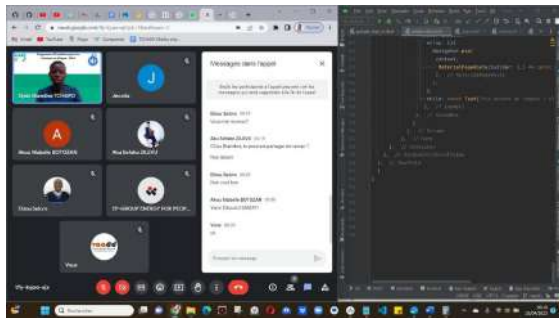


Ces interfaces montrent que la plate-forme Citroon est une forme de marché durable qui est proposée aux bénéficiaires et toute autre personne désireuse de produire de façon saine. L'application est développée en Dart et

est optimisée pour une bonne fluidité afin de permettre une bonne expérience utilisateur.

b. L'équipe du projet Citroon

L'application est le concours d'un travail des développeurs principaux sus-cités faisant partie d'une équipe plus large.



Elle est composée des filles stagiaires du programme PEFA de SHARE et du Directeur Exécutif (DE) de VAADD, M. EKLOU Selom. Bien entendu, tous les membres ont apporté leur soutien à travers des tests effectués sur l'application lors des ateliers VAADD-Sat.



c. Evaluation

A ce jour, l'application Citroon est toujours en développement. Les causes de ce retard de mise en service sont essentiellement d'ordre technique. En effet un sinistre s'était produit au mois d'octobre, provoquant la perte d'une grande partie du code source source sur GitHub.

3. LES PERSPECTIVES 2024 DU PROJET CITROON

Pour l'année 2024, le projet sera disponible au profit de sa cible. Nous

continuerons par travailler afin d'améliorer son code source pour la rendre la première application du monde agricole au Togo.

CONCLUSION

L'application Citroon a un potentiel élevé dans la promotion des pratiques saines dans l'agriculture. Nous comptons sur la mobilisation de tous les membres pour aboutir à son développement complet dans les mois à venir pour le grand bien de nos bénéficiaires.

OSEK P.

INTRODUCTION

Le programme OSEK POWER est le programme d'accès aux énergies durables de notre association dans l'optique de participer à l'atténuation des changements climatiques.

1. LE PROGRAMME OSEK POWER

Il s'agit notamment de la distribution d'équipement SHS - Solar Home System pour les personnes en milieu rural et démunies de moyens financiers conséquents pour en acquérir. Ce programme vise à réduire l'utilisation des lampes à pile, les groupes électrogènes à énergie fossile.

2. LES RÉSULTATS

Cette un kit solaire de 360 Wh a été offert à la communauté de Glainvié Dafolényamé. Le dispositif qui devrait

permettre au groupement de bénéficier d'électricité pour recharger leur terminaux et en même temps permettre à leurs enfants de réviser leurs leçons à la nuit tombée.



A part ce don, le bureau a également distribué quatre (04) projecteurs et sept (07) panneaux solaires de notre partenaire MPOWER Togo. Par estimation, ces installations vont permettre en une année de deux cent quatre vingt trois virgule deux (283.2) Kg de CO₂, économiser la même valeur de charbon standard et réduire la déforestation de jusqu'à trente six (36) arbres.

3. LES PERSPECTIVES 2024

En 2024, il a prévu l'amorce d'un projet de développement d'un foyer amélioré et un bio carburant économique qui permettra de réduire considérablement la déforestation. En plus, il est espéré de distribuer également les foyers améliorés déjà existant sur le marché.

Un plan de sensibilisation est en cours d'étude afin d'accélérer la sensibilisation sur les énergies durables tout au long de l'année, avec un accent sur le genre et l'énergie.

CONCLUSION

En somme, le programme OSEK a de grosses ambitions. Cependant, il faut noter le manque de moyens dédiés à ce programme pour son développement.

INTRODUCTION

YGG, acronyme de Young Green Girls ou Jeunes Filles Vertes, est un programme Genre de l'Association.

1. LE PROGRAMME YGG

Les actions de développement menées depuis 30 ans ont toujours eu tendance à créer des charges supplémentaires pour les femmes sans pour autant leur ouvrir les espaces de décision politiques et stratégiques. YGG est un programme qui permet aux jeunes filles et femmes de s'exprimer et de militer dans un espace association afin de démontrer leur leadership en faveur de leur communauté.

2. LES RÉSULTATS YGG

Auparavant, le genre dans les projets et programmes de VAADD était plus vu sous un angle transversal. Ainsi, dans sa promotion, nous avons toujours fait place aux femmes et aux jeunes filles. La parole leur est toujours donnée pour s'exprimer afin que leur point de vue soit pris en compte tant dans les processus de diagnostic participatif, dans l'élaboration des projets, dans l'élaboration des budgets, dans l'exécution et dans les suivi-évaluations.



Ainsi sur le programme VAADD-Agri, jusqu'à présent, les postes de

responsabilité et de décisions sont toujours occupés par les femmes et les filles dans les différents groupements.

3. LES PERSPECTIVES YGG

A partir de 2024, comme prévu dans les textes fondamentaux de notre organisation, le genre devient un programme en soi. Cela devrait nous permettre de gérer les cas de violence de toute sorte envers les femmes de façon appropriée afin de garantir leur droit.

CONCLUSION

Le genre étant un important et nécessitant des connaissances avérées dans le domaine, nous allons mobiliser les membres autour des formations et nommer une spécialiste genre pour VAADD.



CONCLUSION

Globalement, l'année 2023 est satisfaisante. Elle nous a permis de gagner en expérience et rehausser notre capital en engagements sociaux. Cependant, il faut reconnaître que beaucoup de paramètres entravent ces engagements. Ce sont notamment les paramètres financiers et le capital humain. En effet, il est extrêmement difficile d'obtenir en ce moment des aides financières pour la bonne exécution de nos projets. Pourtant les charges liées au sièges, les charges liées aux programmes n'attendent pas. Les appels à projets auxquels nous participons jusqu'à présent sont hautement concurrentiels et ne donnent pas les résultats escomptés. La percée faite cette année est due essentiellement à la bonne volonté de nos membres, de tous nos bénévoles, de tous nos stagiaires. Il s'avère donc urgent de trouver des voies et moyens pour mobiliser des ressources financières et humaines pour l'année 2024. **VAADD reste ouverte à toute proposition de partenariat, de formation et d'informations en vue de combler cette lacune non avantageuse pour l'organisation.**



Ce document a été réalisé par le secrétariat général de l'association VAADD.

Crédits photos : Page

© Veille et Actions Axées sur le Développement Durable | VAADD,
LOMÉ - TOGO 2023, tous droits réservés.

Recepissé n° : 0722/MATDDT-SG-DPLPAP-DOCA

**VEILLE ET ACTIONS AXÉES SUR LE
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Attiégou, Yesu - Komé, à côté de l'ONG CRIPS

LOME - TOGO

TEL : +228 799 23 157

EMAIL : CONTACT@VAADD.ORG

SITE WEB : VAADD.ORG

